



มาตรฐานอาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ

จัดทำโดย TPQI ร่วมกับ IOM

จุดประสงค์



ปัจจุบันมีแรงงานข้ามชาติประมาณ 4 ล้านคนในประเทศไทย หรือคิดเป็นร้อยละ 10 ของกำลังแรงงานทั้งหมด การกำหนดมาตรฐานนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองแรงงานจากการถูกละเมิดสิทธิและการแสวงหาประโยชน์ ส่งเสริมให้กระบวนการจัดหางานดำเนินไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการสรรหาแรงงานให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานสากล

หลักการการสรรหาแรงงานอย่างเป็นธรรมและตามหลักจริยธรรม



เคารพกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
สิทธิขั้นพื้นฐานในที่ทำงาน



รักษาความลับและ
การคุ้มครองข้อมูล



จัดทำสัญญาจ้างที่ชัดเจนและ
โปร่งใสจัดทำ



ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรม



ให้คำแนะนำแก่แรงงานเกี่ยวกับ
สิทธิ การต่ออายุเอกสาร และ
การเปลี่ยนนายจ้าง



เคารพเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย

สมรรถนะหลักของผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ

การสรรหา
แรงงานอย่างเป็น
ธรรมและมี
จริยธรรม



ดำเนินการรับสมัครโดยไม่เลือกปฏิบัติ จัดทำสัญญาจ้างแรงงานให้โปร่งใส อย่างน้อย 3 ภาษา (ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาของประเทศต้นทางแรงงาน) และปฏิบัติตามหลักการของ IRIS

การปฏิบัติตาม
กฎหมายและขั้นตอน
ทางปกครอง



จัดการเอกสารและขั้นตอนต่าง ๆ เช่น วีซ่า ใบอนุญาตทำงาน การตรวจสุขภาพ ประกัน และดำเนินการนำแรงงานเข้ามาทำงานในประเทศ และส่งกลับประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายตามกฎหมายไทยและมาตรฐานสากล

การให้การ
สนับสนุนแรงงาน
และนายจ้าง



ให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่แรงงานข้ามชาติ เช่น สิทธิแรงงาน ขั้นตอนการต่ออายุเอกสาร การเข้าถึงบริการทางสังคม พร้อมทั้งให้คำแนะนำนายจ้างเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแนวทางการจ้างงานอย่างเป็นธรรม

ประโยชน์ของการปฏิบัติตามมาตรฐานในการสรรหา

แรงงานข้ามชาติอย่างเป็นธรรมและหลักจริยธรรม

จัดทำโดย TPQI ร่วมกับ IOM

สร้างชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือ

การดำเนินงานสรรหาแรงงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีจริยธรรม ช่วยเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร และดึงดูดทั้งผู้ใช้บริการและแรงงานที่มีคุณภาพ

ลดความเสี่ยงทางกฎหมายและข้อพิพาท

การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องช่วยป้องกันการฟ้องร้องและบทลงโทษทางปกครองทางกฎหมาย

สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน

ชื่อเสียงในด้านการสรรหาอย่างมีจริยธรรมช่วยยกระดับภาพลักษณ์องค์กรและสร้างความแตกต่างในตลาดแรงงาน

เกิดประโยชน์ต่อทุกภาคส่วน

มาตรฐานนี้เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับนายจ้าง ผู้สรรหาแรงงาน และแรงงานข้ามชาติในการ ตรวจสอบอย่างรอบคอบ ยืนยันความถูกต้องของกระบวนการสรรหา และส่งเสริมความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานแรงงาน